

Der Kreisfeuerwehrverband Plön sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Pädagogische Fachkraft (m/w/d)
oder
sozialpädagogische Assistenz (m/w/d)

für die eigenverantwortliche Durchführung des Blaulichtprojektes in den Kindergärten und Schulen des Kreises Plön.

Das Blaulichtprojekt ist ein Pilotprojekt des Kreisfeuerwehrverbandes Plön mit den Organisationen Technisches Hilfswerk, Arbeiter-Samariter-Bund, Johanniter-Unfall-Hilfe, Deutsches Rotes Kreuz, Deutsche Lebensrettungsgesellschaft und Freiwillige Feuerwehr. Ziel des Projektes ist es, die Bedeutung der ehrenamtlichen Organisationen der Gesellschaft näher zu bringen und dadurch die Akzeptanz der Blaulichtorganisationen in der Bevölkerung positiv zu beeinflussen. Das gewünschte Ergebnis ist hierbei ein spürbarer Mitgliederzuwachs in den Jugendorganisationen.

Sowohl in Kindergärten als auch an Grund- und weiterführenden Schulen soll durch ein pädagogisches Konzept, Wissen über die Blaulichtorganisationen mithilfe von praktischen Übungen vermittelt werden. Hierfür werden moderne Materialien und Übungsgeräte zur Verfügung gestellt.

Die Trägerschaft dieses Projektes wurde vom Kreis Plön übernommen.

Das Aufgabengebiet:

- Gesamtorganisation der Unterrichtsplanung des Projektes in Kindergärten und Schulen
- Selbstständige Führung einer Gruppe bzw. Schulklasse im Rahmen der Gesamtkonzeption des Blaulichtprojektes
- Verantwortung für die pädagogische und organisatorische Arbeit in einer Gruppe bzw. Schulklasse
- Austausch und Beratung der pädagogischen Arbeit im Team
- Organisation des laufenden Betriebes
- Beschaffung von Materialien in Absprache mit der Projektleitung
- Teilnahme an Teamsitzungen, Dienstbesprechungen und Veranstaltungen auch außerhalb der festgelegten Dienstzeit nach rechtzeitiger Absprache
- Enge Zusammenarbeit mit den Hilfsorganisationen, Kindergärten, Schulen, Ämtern und Behörden
- Mitwirken bei der Darstellung des Blaulichtprojektes in der Öffentlichkeit

Wir erwarten:

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Erzieher/in, oder sozialpädagogische/r Assistent/in, ggf. finden bei entsprechender gleichwertiger Eignung und Befähigung auch andere Personen bei der Einstellung Berücksichtigung.
- Teamfähigkeit, Flexibilität sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein

- Konfliktfähigkeit und Rollenklarheit sind für Sie selbstverständlich
- Engagement und hohe Belastbarkeit
- Ausgeprägtes soziales Verständnis
- Organisationstalent
- Führerschein der Klasse B bzw. 3 sowie die Bereitschaft, den eigenen PKW bei der Durchführung der Außendiensttätigkeiten gegen Zahlung einer Kilometerentschädigung einzusetzen.

Wir bieten:

- Ein vielfältiges Arbeitsfeld, das aktive Mitgestaltung bietet
- Eine befristete Beschäftigung in Vollzeit (39 Stunden) bis April 2029
- Flexible Arbeitszeiten nach Absprache
- Dienstkleidung
- Eine gründliche Einarbeitung durch erfahrene Mitglieder der Blaulichtorganisationen
- Ein Entgelt bis zu Entgeltgruppe S 8a TVöD-SUE

Die zu besetzende Stelle ist gleichermaßen für Frauen wie für Männer geeignet.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen werden im Rahmen der Regelungen des SGB IX vorrangig berücksichtigt.

Wir freuen uns über Bewerberinnen und Bewerber aller Nationalitäten mit sehr guten Deutschkenntnissen in Wort und Schrift.

Für weitere Auskünfte zu der Stelle steht Ihnen der Geschäftsführer des Kreisfeuerwehrverbandes, Herr Lamprecht, unter der Telefonnummer 04342/9033720 gerne zur Verfügung.

Sie sind interessiert?

Dann freuen sich die Blaulichtorganisationen auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Diese senden Sie bitte bis zum 15.07.2023 an den

Kreisfeuerwehrverband Plön
Geschäftsführung
Dänenkamp 3
24211 Preetz

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir aus Verwaltungs- und Kostengründen keine Eingangsbestätigung versenden. Aus den gleichen Gründen werden Ihre Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Besetzungsverfahrens nicht zurückgesendet. Daher wird Ihnen empfohlen, sofern Sie sich nicht per E-Mail bewerben- keine Bewerbungsmappen zu verwenden und jegliche Bewerbungsunterlagen in Kopie einzureichen. Die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerberinnen und Bewerber werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens und Ablauf einer angemessenen Frist datenschutzgerecht vernichtet.